

إعلان عن مناظرة خارجية لانتداب أعوان تنفيذ

تعتزم الشركة التونسية لصناعات التكرير ببزرت، تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبار شفاهي وتطبيقي قصد القيام بانتداب أعوان تنفيذ قارين حسب المستوى العلمي في الاختصاصات التالية:

الرمز	خطة التناظر	عدد الخطط	مركز العمل	المستوى التعليمي والاختصاص
25/24	أعوان إطفاء	06	بنزرت	مستوى دراسي من سنة 9 أساسي مناهة بنجاح إلى سنة 01 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد)
25/25	اعوان حراسة	18	بنزرت	مستوى دراسي من سنة 6 أساسي مناهة بنجاح إلى سنة 08 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد)
25/26	عون حراسة	01	تونس	مستوى دراسي من سنة 6 أساسي مناهة بنجاح إلى سنة 08 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد)
25/27	عمال مؤهلون	06	بنزرت	شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في اختصاص لحام أو البناء المعدني منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات. أو مستوى السنة الثانية ثانوي مناهة بنجاح نظام جديد
25/28	عمال مؤهلون	14	بنزرت	شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في اختصاص ميكانيك منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات. أو مستوى السنة الثانية ثانوي مناهة بنجاح نظام جديد
25/29	عمال مؤهلون	06	بنزرت	شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في اختصاص Electrique منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات. أو مستوى السنة الثانية ثانوي مناهة بنجاح نظام جديد
25/30	عمال مؤهلون	09	بنزرت	مستوى دراسي ثانية ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد)
25/31	عمال مختصون	09	بنزرت	مستوى دراسي 09 أساسي مناهة بنجاح نظام جديد
25/32	عمال	15	بنزرت	مستوى دراسي السادسة أساسي مناهة بنجاح
25/33	عامل	01	تونس	مستوى دراسي السادسة أساسي مناهة بنجاح
25/34	سائق	02	بنزرت	مستوى دراسي سنة 09 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) ومتحصل على رخصة سياقة B+C+D
25/35	سائق	01	تونس	مستوى دراسي سنة 09 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) ومتحصل على رخصة سياقة B+C+D
	المجموع	88		

على الراغبين في المشاركة في المناظرة التسجيل وطباعة الوصل بالرابط التالي <https://recrutement-stir.com>

المنشور بموقع الواب www.concours.gov.tn

من تاريخ 10 ديسمبر 2025 إلى تاريخ 09 جانفي 2026 بدخول الغاية تاريخ غلق باب الترشح

الشروط العامة للترشح

1. أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
2. أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية.
3. أن يلتزم بممارسة وظائفه بكامل تراب الجمهورية.
4. أن يبلغ من العمر 35 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2025، وترفع بصفة استثنائية إلى 40 سنة وفقاً لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 والمتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب الخارجية كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992، وعليه فإن كل مترشح تجاوز سن 35 سنة

عند تاريخ 01 جانفي 2025، يجب عليه إرفاق الوثائق سابقة الذكر بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو بما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية.

5. لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين إذا تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل (الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025) مع الأخذ بعين الاعتبار الشرط العلمي الأدنى لخطة التناظر.

6. الترشح لخطة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر مع تحديد رمز الخطة ومكان العمل.

7. خاص بالمناظرة عدد 25/24 وعدد 25/25 وعدد 25/26

1. الطول: 1.70 م للذكور على الأقل و1.60 م للإناث على الأقل

2. البصر: أن لا تقل حدته عن 20/15 للعينين قبل إصلاح النظر بالنظارات.

يتضمن ملف الترشح الوثائق التالية:

1. استمارة الترشح يتم ملؤها عبر موقع الواب <https://recrutement-stir.com> ثم طباعتها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح.

2. سيرة ذاتية مفصلة

3. نسخة مجردة من بطاقة التعريف الوطنية.

4. نسخة مطابقة للأصل للشهادة المدرسية مصادق عليها من المندوبية الجهوية للتربية مرجع النظر مشفوعة بالمعدل النهائي للنجاح.

5. نسخة من شهادة الخدمة العسكرية وشهادة حسن السيرة ان وجدوا خاص بالمناظرة عدد 25/24 - 25/25 و 25/26.

6. نسخة مطابقة للأصل من شهادات التكوين المهني مع شهادة تنظير للخطط خاص بالمناظرات 25/27 الى 25/29.

7. نسخة مطابقة للأصل من رخصة السياقة صالحة بالنسبة للمترشحين في خطة سائق عدد 25/34 25/35

8. شهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو ما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية لطرح المدة في صورة تجاوز السن 35 سنة يوم 2025/01/01.

9. يتعين على المترشحين الذين تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات الاستظهار بما يلي:

- تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل.

- شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من

03 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.

10. شهادة طبية أصلية تثبت قدرة المترشح على العمل بنظام التناوب اليومي والليلي.

يعتبر لاغيا كل ملف:

1. لا يتضمن كل الوثائق المطلوبة للترشح للمناظرة

2. يتضمن لمعطيات غير مطابقة لما تم التصريح به أو مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.

3. لا يستجيب صاحبه لشروط الترشح للاختصاص المطلوب.

4. تجاوز السن القانونية بتاريخ 2025/01/01 (دون اعتبار من طالت بطالتهم أكثر من 10 سنوات)

5. يعتبر لاغيا كل ملف ترشح وارد على الشركة قبل تاريخ فتح المناظرة وبعد تاريخ غلق المناظرة ويتم اعتماد ختم البريد



مراحل إجراء المناظرة:

المرحلة الأولى: التسجيل بموقع الواب <https://recrutement-stir.com/> و طباعة الوصل.

يقوم المترشح بالولوج لموقع الواب وإدراج المعطيات المتعلقة بالخطة المزمع الترشح لها. و إثر غلق التسجيل، يتم ترتيب المترشحين المسجلين ترتيبا تفضليا حسب المعدل النهائي للنجاح بالشهادة المدرسية.

المرحلة الثانية: إرسال ملفات الترشيح.

تقوم اللجنة بدعوة المترشحين المرتبين الأوائل في حدود 20 ضعف خطة التناظر لإرسال ملفاتهم عبر البريد مضمون الوصول لا غير في أجل أقصاه 15 يوما من تاريخ صدور النتائج بموقع الواب www.concours.gov.tn.

المرحلة الثالثة: دراسة ملفات المترشحين.

تتولى لجنة المناظرة التثبت في جميع ملفات المترشحين الواردة بالبريد وتقوم بترتيب المترشحين الذين تستجيب ملفاتهم لشروط المشاركة في المناظرة ترتيبا تفضليا. مع دعوة المترشحين بالمناظرة عدد 25/24- 25/25- 25/26- لأجراء اختبار طبي. يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الثانية من المناظرة والمتحصلين على المراتب الأولى على موقع وذلك في حدود 20 ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر متى توفر ذلك، وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي، غير أنه وفي صورة عدم توفر العدد المطلوب من المترشحين تتم دعوة المترشحين المواليين لإرسال ملفاتهم.

المرحلة الرابعة: الاختبار التطبيقي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثانية من المناظرة بعدد 20 ضعف خطة التناظر لإجراء اختبار تطبيقي حسب طبيعة الخطة موضوع التناظر قصد الوقوف على الكفاءات والمهارات العلمية للمترشحين. يسند لكل مترشح خلال الاختبار التطبيقي عدد يحتسب على أساس 20 نقطة. لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 10 نقاط خلال هذه المرحلة. يقع نشر نتائج الاختبار التطبيقي على موقع الواب www.concours.gov.tn. يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار التطبيقي.

المرحلة الخامسة: الاختبار الشفاهي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثالثة من المناظرة بعدد 10 اضعاف خطة التناظر لإجراء الاختبارات الشفاهية.

يجتاز المترشح اختبارا شفاهيا يهدف إلى تقييم قدرته على التعبير، ومدى إلمامه بأنشطة الخطة، وقدرته على التواصل والحضور...

يسند لكل مترشح خلال مرحلة الاختبار الشفاهي عدد يحتسب على أساس 30 نقطة.

لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 20 نقطة خلال هذه المرحلة.

يقع نشر نتائج الاختبار الشفاهي على موقع الواب www.concours.gov.tn.

يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار الشفاهي.

المرحلة السادسة: نشر النتائج الأولية

تضبط لجنة المناظرة العدد النهائي للمتشحين في كل إختصاص الذين إجتازوا الإختبار الشفاهي على أساس 100 نقطة موزعة كما يلي:

العدد الأقصى	العدد المتحصل عليه	
مرحلة الانتقاء الأولي	50 نقطة	(1)
مرحلة الإختبار التطبيقي	20 نقطة	(2)
مرحلة الإختبار الشفاهي	30 نقطة	(3)
العدد النهائي	100 نقطة	(3) + (2) + (1)

مع إضافة عدد 2.5 لكل مترشح متحصل على ما يلي :

المقياس	العدد الأقصى	المناظرة
شهادة الخدمة العسكرية	1	المناظرة عدد 25/24 - 25/25 و 25/26
شهادة الخدمة العسكرية وشهادة حسن السيرة	2.5	
شهادات التكوين المهني مع شهادة تنظير	2.5	المناظرات عدد 25/27 الى 25/29

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين في كل إختصاص ترتيبا تفضاليا وفقا للعدد النهائي المتحصل عليه. وفي صورة تساوي مترشحين، تعطى الأولوية لأحسن معدل مسند للملف المترشح وفي صورة التساوي يستدعى الأكبر سنا. يقع نشر النتائج الأولية للمقبولين على موقع الواب www.concours.gov.tn. يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية.

تستدعي لجنة المناظرة الناجحين بصفة مؤقتة لاستكمال ملفاتهم، وتتمثل الوثائق المطلوبة لاستكمال الملف خلال هذه المرحلة في ما يلي:

- مضمون من سجل السوابق العدلية (B3) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من 03 أشهر أو الوصل.
- مضمونان اثنان ولادة للمترشح لم يمضي على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
- مضامين ولادة للزوج أو الزوجة والأولاد إن وجدوا، لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.
- صورة شمسية حديثة العهد (أقل من ستة أشهر).

المرحلة السابعة: الفحص الطبي والتصريح بالنتائج النهائية

يقع استدعاء الناجحين بصفة أولية لإجراء الفحص الطبي بما في ذلك كافة الكشوفات والتحاليل الطبية التي يحددها طبيب الشغل والضرورة لمباشرة العمل حسب الترتيب الجاري بها العمل للتأكد من سلامة المترشح من كل الموانع التي تحول دون مباشرة عمله.

وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطا أساسيا في القبول النهائي.

وعلى إثر نتائج الفحوصات الطبية، يتم التصريح بالنتائج النهائية للمترشحين الناجحين بصفة نهائية بمناظرات الانتداب ودعوتهم للانتحاق بمركز العمل بكل وسيلة تترك أثرا كتابيا على العنوان المنصوص عليه بملف كل مشارك.

في صورة عدم تواصل المقبول مع المصالح الإدارية بالشركة في ظرف 15 يوم من تاريخ تسلمه دعوة الشركة، تستدعي الشركة أليا المترشح الأول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الإجراءات.

في صورة عدم مباشرة المقبول بخطة الانتداب في ظرف 03 أيام من تاريخ المباشرة المحدد بمقرر الانتداب بعد موافقته وتسلمه نسخة، تستدعي الشركة أليا المترشح الاول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الاجراءات.

ملاحظات هامة:

- إرسال ملفات الترشح عبر البريد مضمون الوصول لا غير
- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات التي يصرح بها عند تسجيله بالمنظومة وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها باستمارة الترشح والتي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه.
- لا يمكن تعديل البيانات بعد مصادقة المترشح على الاستمارة.
- تتم دعوة المترشحين عبر التلغرام وإرساليات الجوال.
- حدد أجل ب 15 يوما بين تاريخ توجيه الدعوة للمترشحين وتاريخ الاختبار الشفاهي.
- يتعين على المترشحين إرسال الطعون عبر البريد لا غير.
- إن عدم توجيه الدعوة لأي مترشح لاجتياز مرحلة من مراحل المناظرة يعتبر تصريح بعدم القبول وتبقى الوثائق الأصلية للمترشح على ذمة لجنة المناظرة.
- كل امتناع او غياب عن اجراء الفحص الطبي للانتداب الذي تحدده الشركة يعتبر تخلي طوعي من قائمة المترشحين بالمناظرة.
- المترشح مسؤول بصفة فردية عن رقم الهاتف الجوال وعنوان سكناه المنصوص عليهم بملفه.
- تتم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة المناظرة وإجابة المعارضين بمكاتيب فردية.
- ينتهي العمل بقائمة الانتظار بعد ستة (6) أشهر من تاريخ نشرها.